

Naar een toekomstbestendige inrichting van de zorg in Zuid-Limburg

Feiten en cijfers

Heerlen, 27 februari

AMBULANCEZORG
Limburg

burgerkracht Limburg



Huisartsen
Oostelijk Zuid-Limburg

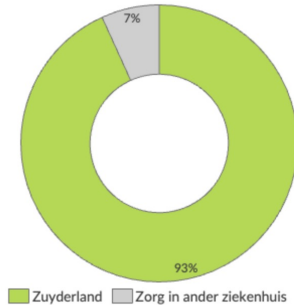
HACoWEST
HUISARTSEN COÖPERATIE WESTELIJKE MIJNSTREEK UA

zuyderland

Huidige situatie | Zuyderland levert vrijwel alle ziekenhuiszorg verdeeld over vier locaties, reisafstanden zijn fors, zeker naar de niet-dichtstbijzijnde locatie

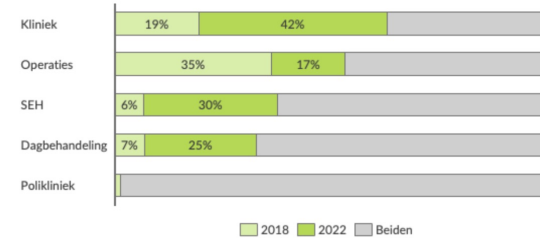
Ziekenhuiszorg is breed beschikbaar in de Mijnstreek
93% van de zorg is beschikbaar in de regio

Locatie geleverde zorg t.o.v. gemeente afkomst
[Deel van de ziekenhuiszorg geleverd bij Zuyderland, 2022]



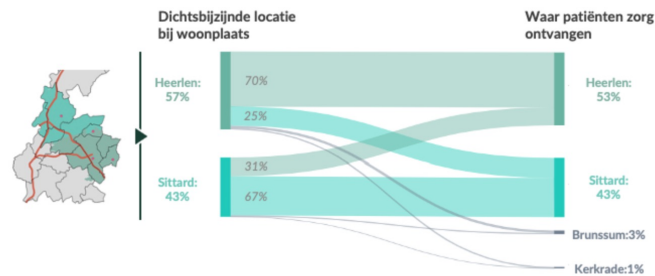
Zuyderland is één ziekenhuis op vier locaties
35% tot 60% van de zorg is verdeeld over de Heerlen en Sittard-Geleen, poliklinische zorg is altijd dichtbij beschikbaar

Mate van lateralisatie Zuyderland
[Deel van de zorg die op één locatie beschikbaar is, 2018 en 2022]



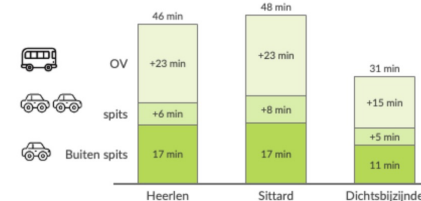
Inwoners Mijnstreek reizen voor hun zorg naar alle locaties
25% van inwoners uit omgeving Heerlen gaat naar Sittard-Geleen
31% van inwoners uit omgeving Sittard-Geleen gaat naar Heerlen

Patiëntstromen Zuyderland van dichtstbijzijnde locatie naar locatie waar zorg geleverd wordt
[procentuele aandeel o.b.v. activiteiten, 2022]



Reistijden in Zuid-Limburg zijn fors, zeker met het openbaar vervoer. Gem. 31 minuten reistijd naar dichtstbijzijnde en gem. ruim 46 minuten reistijd naar niet dichtstbijzijnde locatie

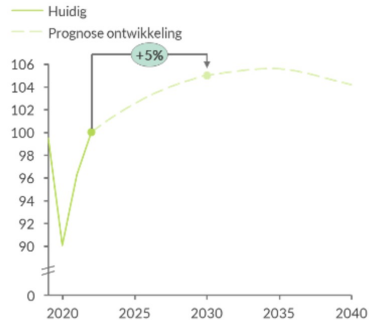
Gemiddelde reistijd naar ziekenhuis (Heerlen of Sittard) bij 1 locatie of dichtstbijzijnde ziekenhuis bij 2 locaties [minuten, 2023]



Probleemstelling | De zorgvraag in Zuid-Limburg is hoog en er is een tekort aan personeel, met name in de acute keten. Verwachting is dat de zorgkloof toeneemt

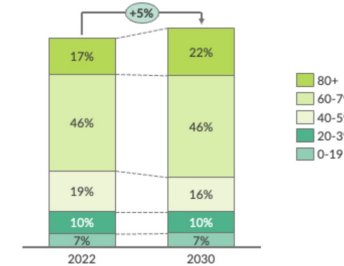
De zorgvraag in de Mijnstreek neemt toe
We houden rekening met een stijging van 5% tot 2030

Verwachte zorgvraag Zuyderland o.b.v demografie
[omzet, index 2022 = 100]



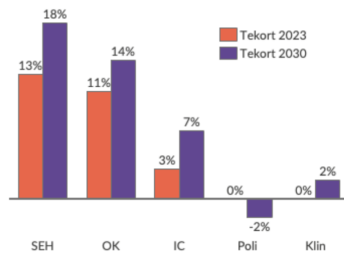
Vergrijzing is de belangrijkste oorzaak van groei zorgvraag
In 2030 is 22% van de zorg in de Mijnstreek voor 80-plussers

Leeftijdverdeling patiënten
[% van omzet, 2022-2030]



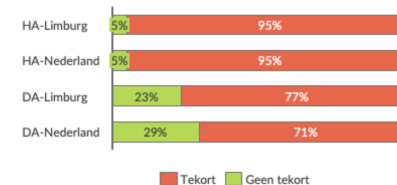
Er zijn nu en in 2030 vooral personeelstekorten op SEH, OK en IC
Op SEH wordt tekort van 18% verwacht, OK 14% en IC 7%

Verwachte personeelstekort per afdeling
[Prognose % fte tekort, 2023-2030]



Ook huisartsen ervaren een tekort aan personeel
95% van de praktijken verwacht het komende jaar een tekort aan huisartsen, ook doktersassistenten zijn relatief schaars

Percentage huisartsenpraktijken dat in 2022 de komende 12 maanden een tekort verwachtte [% , 2022]



Scenario's | Diverse initiatieven kunnen de zorgkloof verkleinen, maar een verandering van Zuyderland is nodig om zorgkloof in de toekomst te dichten

Zorgvraag groei in de Mijnstreek kan deels opgevangen worden
Er wordt volop ingezet op interventies die de gezondheid bevorderen en zorg verplaatsen naar de juiste plek

Oplossingen die groei zorgvraag afremmen
[Lopende interventies in de Mijnstreek]

Sociale basis	<ul style="list-style-type: none"> Gezonde voeding op school Roken en alcoholgebruik verminderen
1e lijnszorg	<ul style="list-style-type: none"> Inzet Pluspraktijken Inzet Pluswijken
1,5e lijnszorg	<ul style="list-style-type: none"> Triage via wijkteam acute zorg Inzet transitieverpleegkundige voor verbeterde acute zorg stromen
2e lijnszorg	<ul style="list-style-type: none"> Palliatieve zorg Digitalisering Verkorten ligduur

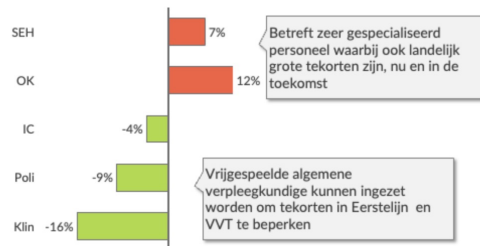
Het tekort aan personeel kan ook verminderd worden
Er zijn diverse initiatieven gestart die de beschikbaarheid van zorgmedewerkers kunnen vergroten

Oplossingen die personeelstekort verkleinen
[Lopende interventies in de Mijnstreek]

Sociale basis	<ul style="list-style-type: none"> Uitbreiden aanbod aan sociale huurwoningen Aantrekken nieuwe arbeidskrachten
1e lijnszorg	<ul style="list-style-type: none"> Tegengaan verzuim Inzet technologie Verhogen deeltijdfactor
1,5e lijnszorg	<ul style="list-style-type: none"> Taakdifferentiatie
2e lijnszorg	<ul style="list-style-type: none"> Tegengaan verzuim Inzet medische technologie Verhogen deeltijdfactor

Interventies lossen echter probleem op SEH en OK niet op
In 2030 zal het tekort op SEH ten minste 7% zijn, op OK wordt tekort van 12% verwacht

Verwachte personeelstekort per afdeling na interventies zorgvraag en -aanbod
[Prognose % fte, 2030]



Randvoorwaardelijk voor toekomstbestendige locatieprofielen is het dichten van de zorgkloof, met name in de acute keten

Locatieprofielen voor Zuyderland
[Uit te werken door regietafel met input vanuit burgers en stakeholders]

